

DECRETO DEL DIRETTORE DELLA AGENZIA REGIONALE SANITARIA

Oggetto: D.G.R n.803 del 27.06.2022. Approvazione Avviso pubblico finalizzato al superamento del precariato, alla riduzione dei contratti a termine e alla valorizzazione della professionalità acquisite dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi art. 20 comma 1 del D.lgs. 75/2017 e ss.mm. ii, mediante assunzione n. 1 unità di categoria giuridica “D” a tempo pieno e indeterminato da inquadrare in categoria D1, posizione economica D1 del CCNL Comparto Funzioni Locali.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l’art. 15 della L.R. n. 18 del 30/07/2021 “Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale”

DECRETA

1. di approvare, in attuazione del Piano integrato di attività e Organizzazione (P.I.A.O) dell’Agenzia Regionale Sanitaria, l’avviso pubblico per la procedura di cui all’ art. 20 comma 1 del D.lgs. 75/2017 e ss.mm. ii secondo l’avviso allegato al presente atto (Allegato “A”);
2. di stabilire che il personale interessato alla procedura di stabilizzazione deve presentare specifica domanda (Allegato “B”);
3. di stabilire che gli allegati “A”, “B e C” formano parte integrante del presente atto;
4. di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sottosezione “bandi di concorso” di “Amministrazione Trasparente”, nonché sulla INTRANET della Regione Marche alla - voce annunci e sul B.U.R della Regione Marche.

Si attesta l’avvenuta verifica dell’inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell’art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il direttore
(*Armando Marco Gozzini*)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 giugno 2022, n. 79;
D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e s.m.i. recante modifiche e integrazioni al decreto legislativo n. 165/2001, e, in particolare, l'articolo 20 avente ad oggetto "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";
Circolari del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23/11/17 e n. 1 del 09/01/2018 contenenti gli indirizzi operativi per l'applicazione delle disposizioni del sopra richiamato art. 20 del Dlgs 75/2017;
D.G.R n. 803 del 27/06/2022 ad oggetto "Art. 3 L.R. n.18/2021 - Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) dell'Agenzia Regionale Sanitaria per il periodo 2022/2024, di cui all'art. 6 del D.L. 80/2021".

Motivazione.

L'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante "*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*", e ss.mm.ii., prevede la possibilità per le Pubbliche Amministrazioni di avviare un piano di superamento del precariato relativo al personale non dirigenziale, a tempo determinato e/o con lavoro flessibile, in possesso dei necessari requisiti di anzianità di servizio, anche se in forma precaria, tra i quali, l'aver maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni

L'art. 4 bis, comma 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, ha prorogato i termini della "stabilizzazione" del personale precario, modificando i termini del citato art. 20 del D.L. 75/2017 e prevedendo che: "*1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2024, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possessa tutti i seguenti requisiti:*

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;



c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni."

In merito ai punti a) e c) del comma 1, la Circolare n. 3/2017 del Ministero della semplificazione e la pubblica amministrazione, ha chiarito che - *"all'atto dell'avvio della procedura di assunzione a tempo indeterminato il soggetto potrebbe non essere più un servizio"* e che *"gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile"* purché riguardino *"attività svolte o riconducibili alla medesima area o profilo professionale..."*

Hanno titolo alla stabilizzazione ai sensi del comma 1 art. 20 del D. Lgs. 75/17 solamente i soggetti non già titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra Amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione.

Con delibera della Giunta Regionale n. 803 del 27/06/2022 è stato approvato il Piano integrato di attività e Organizzazione (P.I.A.O) dell'Agenzia Regionale Sanitaria per il periodo 2022/2024, di cui all'art.6 del D.L 80/2021.

All'interno della sottosezione 3.4 del Piano stesso è stato previsto di assumere n. 1 unità di categoria giuridica "D" tramite la procedura di cui all'art.20 comma 1 del D.L. 75/2017.

Relativamente agli adempimenti di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001, con nota prot. n. 7484 del 29.06.2022, è stata inviata comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni Servizio mobilità ed agli Uffici regionali competenti in materia di collocamento e politiche attive del lavoro.

Con nota agli atti con prot.n. 7769 del 06.07.2022 il Dirigente del Settore Servizi per l'impiego e politiche del lavoro della Regione Marche ha comunicato la mancanza di segnalazioni relative ad eccedenze di personale da parte di Enti pubblici.

Dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni Servizio mobilità - non è pervenuta alcuna comunicazione in merito.

Si dà atto che, alla data di pubblicazione del presente decreto, il termine di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 è spirato senza alcuna comunicazione relativa ad eventuali eccedenze di personale.

Per quanto sopra, si propone di indire una ulteriore la procedura per la stabilizzazione, mediante assunzione diretta a tempo indeterminato, dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.lgs. 75/2017, secondo i termini indicati dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36, così come convertito, con modificazioni, dalla L. 29 giugno 2022, n. 79.

Il presente atto è composto da: - allegato "A", Avviso per la procedura di stabilizzazione in



applicazione dell'art.20, comma 1 del d.lgs. n. 75/2017; - allegato "B", domanda di partecipazione alla procedura di stabilizzazione. Il termine per la presentazione della manifestazione di interesse, è fissato in quindici giorni decorrenti dalla data successiva a quella di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'amministrazione nella sezione Amministrazione trasparente alla voce "bandi di concorso", nonché sulla INTRANET della Regione Marche alla - voce annunci e su B.U.R della Regione Marche.

La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle istanze.

I dati acquisiti saranno trattati in conformità all'informativa allegata (Allegato C").

Gli allegati "A", "B", "C" formano parte integrante del presente atto.

Esito dell'istruttoria

Per quanto sopra esposto, si propongono le determinazioni indicate nel dispositivo.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L.241/1990 e degli artt.6 e 7 del DPR 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il responsabile del procedimento
(Maurizio Meduri)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

